

Dunning Kruger Sendromu

Televizyon izlerken birilerine bakıp da **"Ya bu adam bu siglıkla nasıl buralara kadar gelebilmiş"** diye düşündüğünüz oldumu hiç? Ya da isyerinizde sizinle aynı ya da daha üst asamada bir görevde olan bazıları, sizde büyük bir saskinlik uyandırdı mı?; onlara bakıp **"Bu cahillik, kendini bilmezlik nasıl fark edilmez?"** diye iç geçirdiniz mi?

Justin Kruger ve David Dunning adli iki ABD'li bu hissi çok yaşamış olacak ki, iki psikiyatri uzmanı, 10 yıl kadar önce bir teori ortaya attı: **"Cehalet, gerçek bilginin aksine, bireyin kendine olan güvenini artırır."** Ve bunun üzerine bir araştırma baslatıldı. Fizyolojik ve zihinsel alanda yapılan çeşitli uygulamaların sonucunda su bulgulara ulaşıldı:

Niteliksiz insanlar ne ölçüde niteliksiz olduklarını fark edemezler. Niteliksiz insanlar, niteliklerini abartma eğilimindedir. Niteliksiz insanlar, gerçekten nitelikli insanların niteliklerini görüp anlamaktan da acizdirler. Eger nitelikleri, belli bir eğitimle artırılırsa, aynı niteliksiz insanlar, niteliksizliklerinin farkına varmaya baslarlar.

Bitmedi...

Cornell Üniversitesi'ndeki öğrenciler arasında bir test yapıldı ve klasik "Nasıl geçti?" sorusuna öğrencilerden yanıtlar istendi... Soruların yüzde 10'una bile yanıt veremeyenlerin "kendilerine güvenleri" müthisti. Onların "testin yüzde 60'ına doğru yanıt verdiklerini" düşündükleri; hatta "iyi günlerinde olmaları halinde yüzde 70 başarıya bile ulaşabileceklerine inandıkları" ortaya çıktı.

Soruların yüzde 90'ından fazlasını doğru yanıtlayan-lar ise "en alçakgönüllü" deneklerdi; soruların yüzde 70'ine doğru yanıt verdiklerini düşünüyorlardı.

Tüm bu sonuçlar bir araya getirildi ve Dunning-Kruger Sendromu'nun metni yazıldı: "

Isinde çok iyi olduğuna" yürekten inanan 'yetersiz' kişi, kendini ve yaptıklarını övmekten, her iste öne çıkmaktan ve aslında yapamayacağı işlere talip olmaktan hiçbir rahatsızlık duymaz! Aksine her şeyin hakkı olduğunu düşünür! Ancak bu 'cahillik ve haddini bilmeme' karışımı mesleki açıdan müthiş bir itici güç oluşturunur.

'Eksiler' kariyer açısından 'artıya' dönüşür.

Sonuçta, **'kifayetsiz muhterisler'** her zaman ve her yerde daha hızlı yükselirler...

Bu arada, gerçekten bilgili ve yetenekli insanlar çalışma hayatında **'fazla alçakgönüllü'** davranarak öne çıkmaz, yüksek görevlere kendiliklerinden talip olmaz, kıymetlerinin bilinmesini beklerler...Tabii beklerken kırılır, kendilerini daha da geriye çekerler... Muhtemelen üstleri tarafından da **'ihtiras eksikliği'** ile suçlanırlar..."

Ne olur fazla mütevazı olmayın!...

"Siz de çevrenize söyle bir bakın" diyeceğim ama eminim bu satırları okurken bile aklınızdan bir dolu yüz, bir

dolu isim geçti... Bence Dunning ile Kruger'in, bu alısmalarıyla 2000'de, Nobel yerine Harvard Üniversitesi'nin Ig Nobel'ini alma nedeni "cahil olmamalarıydı". Gönlümün nobelini bu ikiliye vererek yazımı Bertrand Russel'in bir sözüyle bitiriyorum:

“Dünyanın sorunu, akıllılar hep kuskı içindeyken aptalların küstahça kendilerinden emin olmalarıdır.”

Kaynak Site: Ismail KIRBAS ile Web Sitesi Tasarımı <http://www.kirbas.com>

Belge Adresi: www.kirbas.com/index.php?id=483